

- MISSIONE:** *Fornire valore aggiunto ai clienti* attraverso prodotti innovativi, di qualità e Italian style. “Part of your business” è il pay-off che riflette la missione aziendale.
- VISIONE:** *Essere riconosciuti come una delle concerie più specializzate, affidabili e sostenibili al mondo.* Competenza tecnica, affidabilità dei processi, capacità di soluzione delle situazioni critiche, flessibilità.
- VALORI:** *Avvicinare la conceria al Cliente:* riducendo i tempi di risposta, il tempo di consegna e migliorando il livello di servizio.
- Tracciare la catena di fornitura:* tra dalla consegna al cliente, alle lavorazioni interne esterne, fino all’approvvigionamento della materia prima.
- Crescita professionale:* accrescere progressivamente la competenza tecnica e la capacità gestionale a tutti i livelli per contribuire al raggiungimento degli obiettivi aziendali.
- Rispetto dell’Ambiente:* rispettare l’Ambiente e le sue risorse quale bene comune.
- Responsabilità:* garantire la salute e la sicurezza sul luogo di lavoro, la dignità delle persone, rispettare le regole in tutta la catena di fornitura, secondo i principi dello standard SA8000 e del Codice di Condotta Unic.

Il contesto competitivo nazionale e internazionale, ormai completamente globalizzato, impone la capacità di tutta la struttura a seguire con grande attenzione le esigenze del cliente, di prodotto e di servizio, con una struttura sostenibile (etica, rispettosa dell’ambiente, salubre e sicura per le persone), snella e flessibile.

La Politica aziendale è orientata al **controllo dei rischi aziendali** (economico-finanziari, commerciali, operativi, ambientali, per la salute e sicurezza) ed è volta all’**efficacia**, all’**efficienza dei processi** in ambito gestionale, ambientale e sociale. In particolare, per quanto riguarda la sicurezza chimica viene adottato l’approccio di ZDHC relativo all’uso di prodotti chimici esenti da sostanze pericolose contenute nel protocollo LWG, nella lista MRSL di ZDHC.

Le linee di comportamento che debbono guidare tutte le persone che operano in Antiba sono:

- avvicinare la conceria al Cliente in tutte le sue esigenze, rispettando le specifiche richieste di conformità ai capitolati PRSL/ MRSL;
- accrescere la propria capacità di gestione dei rischi e delle opportunità per assicurare il raggiungimento degli obiettivi aziendali e di tutte le parti interessate;
- promuovere comportamenti del personale rispettosi dell’Ambiente, quale bene comune, nonché della Salute e Sicurezza propria e dei colleghi/collaboratori;
- operare secondo i principi di lealtà, correttezza, non discriminazione e trasparenza nei confronti di tutte le parti interessate.

La Direzione è consapevole dell'importanza che riveste la tutela dell'ambiente quale valore riconosciuto dai Clienti e dalla Comunità in cui l'azienda opera, pertanto si impegna al fine di:

- accrescere progressivamente la sostenibilità dei processi e migliorare le prestazioni ambientali;
- rispettare integralmente la legislazione vigente (inclusa ogni altra prescrizione sottoscritta dall'azienda), la normativa di riferimento e le procedure aziendali in materia di sicurezza, tutela ambientale, responsabilità sociale;
- indirizzare le proprie scelte verso le migliori tecnologie disponibili, utilizzando mezzi e materiali che presentino caratteristiche conformi alla legislazione di sicurezza vigente;
- emettere procedure di lavoro mirate a regolamentare la quantità e la gestione dei rifiuti, le emissioni in atmosfera, gli scarichi nei corpi idrici, la contaminazione del suolo, l'uso delle risorse naturali, il controllo delle emissioni sonore generate nelle attività lavorative se e quando applicabili.

La Direzione è consapevole dell'importanza delle Risorse Umane quali co-protagoniste del successo aziendale e come valore assoluto e pertanto:

- non utilizza, né sostiene il lavoro infantile né il lavoro obbligato/ forzato;
- assicura condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro;
- si impegna ad eliminare i pericoli ed a ridurre i rischi per la salute e sicurezza di tutte le parti interessate;
- garantisce la libertà di associazione dei lavoratori, la consultazione e la partecipazione degli stessi per gli aspetti connessi alla salute e sicurezza;
- promuove, mediante la formazione e l'informazione costante, le competenze e la crescita professionale dei lavoratori nonché la loro consapevolezza al raggiungimento degli obiettivi;
- contrasta ogni forma di discriminazione;
- rispetta lo Statuto dei Lavoratori, il CCNL di categoria, la normativa circa l'orario di lavoro;
- rispetta i livelli retributivi previsti dal CCNL;
- contribuisce allo sviluppo del contesto sociale ove opera l'Azienda.

Gli strumenti per orientare, monitorare, migliorare le prestazioni aziendali ed assicurare il raggiungimento degli obiettivi sono il Sistema di Gestione Integrato (Qualità, Salute e sicurezza, Ambiente e Responsabilità Sociale) ed il Controllo di Gestione.

Ponte a Egola, 29.02.2024

Gli Amministratori *Graziano Balducci, Paolo Balducci*

