

INDICE

1	1. SCOPO	2
2	2. RIFERIMENTI	2
3	RESPONSABILITA'	2
4	MODALITA' OPERATIVE.....	2
4.1	Lavoro infantile.....	2
4.2	Piano di rimedio	2
4.3	Piano di rimedio per i fornitori/subappaltatori.....	3

0	05.05.2022	Prima emissione	SPT.	RQAS	Direzione
REV N°	DATA	DESCRIZIONE	REDATTO	VERIFICATO	APPROVATO

1 1. SCOPO

Scopo della presente procedura è quello definire le modalità con cui ANTIBA SpA garantisce di non utilizzare e di non favorire dell'utilizzo di lavoro infantile e minorile e di definire le modalità di intervento in caso di rilevamento dell'utilizzo di lavoro minorile presso i propri fornitori e/o subappaltatori.

2 2. RIFERIMENTI

- ✓ Convenzioni ILO : International Labour Organization (29/105/87/98/100/111/135/138/146/155/164/159/177) Convenzioni ILO 29 e 105 (Lavoro Forzato e Obbligato)
- ✓ Convenzione ILO 138 e Raccomandazione 146 (Età minima e Raccomandazione) Convenzione ILO 182 (Peggiori forme di lavoro minorile)
- ✓ D.Lgs 345/99 (così come modificato e integrato dal D.lgs 262/00) di attuazione della Direttiva comunitaria 94/33/CE.
- ✓ Norma SA 8000

3 RESPONSABILITA'

La responsabilità dell'applicazione della seguente procedura è del Rappresentante SA 8000 della Direzione che si avvale della collaborazione delle altre figure aziendali nominate nell'organigramma (il Rappresentante della Direzione, del Rappresentante dei Lavoratori e Responsabile del Personale).

4 MODALITA' OPERATIVE

4.1 Lavoro infantile

ANTIBA SpA si impegna a non usufruire del lavoro infantile, e a rispettare l'età minima per l'avviamento al lavoro menzionato dalla legge italiana (Più restrittiva).

A tale scopo il Rappresentante SA 8000 della Direzione in collaborazione con il Responsabile del Personale, effettua dei rigidi controlli per verificare il rispetto dei criteri stabiliti da ANTIBA SpA necessari per l'assunzione.

Nello specifico viene verificato che le copie dei documenti d'identità, certificati di nascita ecc. dei lavoratori attestino che questi hanno un'età superiore a quella stabilita dalla definizione di bambino (MINORE DI 15 ANNI).

4.2 Piano di rimedio

Nel caso in cui si registrasse una situazione tale per cui il giovane lavoratore debba lavorare, ANTIBA SpA ha predisposto un Piano di rimedio, che garantisca comunque l'istruzione e una forma di sostentamento; in particolare è previsto che:

- ✓ il lavoro fornito al giovane lavoratore sia leggero e sicuro;
- ✓ il lavoro fornito al giovane lavoratore preveda mansioni che non implichino il contatto con sostanze pericolose;
- ✓ le ore lavorative giornaliere siano limitate (part-time); ciò anche per garantire che i giovani lavoratori, soggetti all'istruzione obbligatoria, possano continuare la frequenza scolastica; a tale riferimento ANTIBA SpA richiede copia dei registri scolastici, archiviati nelle cartelle del personale specifico, attestanti la frequenza del giovane lavoratore;

- ✓ ANTIBA SpA registrerà le presenze del giovane lavoratore sul posto di lavoro, per dare evidenza che gli stessi non siano impiegati durante eventuali turni notturni;
- ✓ le ore lavorative devono comunque essere tali da evitare che i giovani lavoratori impieghino più di dieci ore per trasporto, scuola, lavoro;
- ✓ siano pagate le tasse scolastiche, libri ecc. per garantire l'istruzione del giovane lavoratore;
- ✓ ANTIBA SpA sottoponga i giovani lavoratori ad adeguati corsi di formazione sulla sicurezza, accertandosi con domande, questionari o prove pratiche che gli stessi abbiano compreso le istruzioni di sicurezza previste per l'azienda;

In caso di impiego di giovani lavoratori, ANTIBA SpA mantiene registrazioni dei salari elargiti, da cui si possa evidenziare il non sfruttamento degli stessi.

4.3 Piano di rimedio per i fornitori/subappaltatori

ANTIBA SpA ha predisposto un piano di rimedio da proporre ai fornitori/subappaltatori che impieghino bambini e giovani lavoratori; per questi ultimi vale quanto sopra detto, mentre per i bambini vengono valutate le seguenti azioni di rimedio:

- ✓ comunicazione ai Servizi Sociali affinché agevolino un'azione di rimedio immediata;
- ✓ valutare la possibilità di assumere un familiare del bambino in sua vece;
- ✓ valutare la possibilità di mettere in contatto il bambino con un'associazione di tutoraggio (associazioni di tutela dei minori, ONG ecc.)
- ✓ garantire la frequenza scolastica al bambino, prendendo in carico gli oneri relativi al materiale didattico, tasse scolastiche ecc.;

ANTIBA SpA inoltre si mostra disponibile nella stipula di contratti di apprendistato, di stage a lavoratori-studenti nel periodo estivo, garantendo loro i diritti fondamentali, per favorire l'ingresso dei giovani nel mondo del lavoro.

In tal caso ANTIBA SpA si impegna ad assicurare, mediante verifiche effettuate dal Rappresentante SA 8000 della Direzione, che il giovane non sia adibito ad operazioni di pura manovalanza e che sia sottoposto alla formazione necessaria che permetta all'apprendista di conseguire la capacità di diventare lavoratore qualificato.