

- MISSIONE:** *Fornire valore aggiunto ai clienti* attraverso prodotti innovativi, di qualità e Italian style. “Part of your business” è il pay-off che riflette la missione aziendale.
- VISIONE:** *Essere riconosciuti come una delle concerie più specializzate, affidabili e sostenibili al mondo.* Competenza tecnica, affidabilità dei processi, capacità di soluzione delle situazioni critiche, flessibilità.
- VALORI:**
- Avvicinare la conceria al Cliente:* riducendo i tempi di risposta, il tempo di consegna e migliorando il livello di servizio.
  - Tracciare la catena di fornitura:* tra dalla consegna al cliente, alle lavorazioni interne esterne, fino all’approvvigionamento della materia prima.
  - Crescita professionale:* accrescere progressivamente la competenza tecnica e la capacità gestionale a tutti i livelli per contribuire al raggiungimento degli obiettivi aziendali.
  - Rispetto dell’Ambiente:* rispettare l’Ambiente e le sue risorse quale bene comune.
  - Responsabilità:* garantire la salute e la sicurezza sul luogo di lavoro, la dignità delle persone, rispettare le regole in tutta la catena di fornitura, secondo i principi dello standard SA8000 e del Codice di Condotta Unic.

Il contesto competitivo nazionale e internazionale, ormai completamente globalizzato, impone la capacità di tutta la struttura a seguire con grande attenzione le esigenze del cliente, di prodotto e di servizio, con una struttura sostenibile, snella e flessibile.

La Politica aziendale è orientata al **controllo dei rischi aziendali** (economico-finanziari, commerciali, operativi, ambientali, per la salute e sicurezza) ed è volta all’**efficacia**, all’**efficienza dei processi** in ambito gestionale, ambientale e sociale. In particolare, per quanto riguarda la sicurezza chimica viene adottato l’approccio di ZDHC relativo all’uso di prodotti chimici esenti da sostanze pericolose contenute nel protocollo LWG, nella lista MRSL di ZDHC.

Le linee strategiche che debbono guidare tutte le persone che operano in Antiba sono:

- avvicinare la conceria al Cliente in tutte le sue esigenze, rispettando le specifiche richieste di conformità ai capitolati PRSL/ MRSL;
- accrescere la propria capacità di gestione dei rischi e delle opportunità per assicurare il raggiungimento degli obiettivi aziendali e di tutte le parti interessate;
- promuovere comportamenti del personale rispettosi dell’Ambiente, quale bene comune, nonché della Salute e Sicurezza propria e dei colleghi/collaboratori;
- operare secondo i principi di lealtà, correttezza, non discriminazione e trasparenza nei confronti di tutte le parti interessate.

La Direzione è consapevole dell'importanza che riveste la tutela dell'ambiente quale valore riconosciuto dai Clienti e dalla Comunità in cui l'azienda opera, pertanto si impegna al fine di:

- accrescere progressivamente la sostenibilità dei processi e migliorare le prestazioni ambientali;
- rispettare le leggi e indirizzare le proprie scelte verso le migliori tecnologie disponibili.
- emettere procedure di lavoro mirate a regolamentare la quantità e la gestione dei rifiuti, le emissioni in atmosfera, gli scarichi nei corpi idrici, la contaminazione del suolo, l'uso delle risorse naturali, il controllo delle emissioni sonore generate nelle attività lavorative se e quando applicabili.

La Direzione è consapevole dell'importanza delle Risorse Umane quali co-protagoniste del successo aziendale e come valore assoluto e pertanto:

- non utilizza, né sostenere il lavoro infantile;
- non utilizza né sostenere il lavoro obbligato/ forzato;
- garantisce la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro (anche attraverso l'uso dei DPI) e la libertà di associazione dei lavoratori;
- contrasta ogni forma di discriminazione all'interno dell'azienda;
- rispetta lo Statuto dei Lavoratori, il CCNL di categoria, la normativa circa l'orario di lavoro;
- rispetta i livelli retributivi previsti dal CCNL;
- contribuisce allo sviluppo del contesto sociale ove opera l'Azienda.

Gli strumenti per orientare e monitorare il funzionamento aziendale sono il Sistema di Gestione Integrato per la Qualità, per l'Ambientale e per la Responsabilità Sociale integrati tra loro e con il Controllo di Gestione, a salvaguardia della sostenibilità dell'impresa e dei valori etici che la guidano.

Ponte a Egola, 01.03.2023

Gli Amministratori *Graziano Balducci, Paolo Balducci*